



# ACCOMPAGNEMENT VERS ET DANS L'EMPLOI AVDE

## Bilan d'activité de l'année 2024

---

**SIÈGE SOCIAL**  
Association Le Lien  
2 rue Lataste - 33500 Libourne  
Tél. 05 57 51 19 25

Mail : [contact@assolelien.fr](mailto:contact@assolelien.fr)  
Site internet : <https://assolelien.fr/>  
SIRET : 352 096 549 000 22

## LE PROJET

Accompagner vers et dans l'emploi le public relevant de l'AHl (Accueil Hébergement Insertion) sur le territoire du Grand Libournais.

**Publics concernés :** Les personnes accueillies et/ou hébergées dans l'un des dispositifs gérés par l'association le LIEN.

### **Axes de travail**

- Aller à la rencontre des publics en grande difficulté d'insertion sociale et professionnelle
- Intégrer dans les pratiques les situations de non-demande, aller susciter l'envie
- Réaliser un diagnostic individuel permettant d'identifier les attentes, les besoins, les capacités et les freins de la personne
- Recueillir des opportunités d'emploi, sensibiliser les entreprises
- Offrir une réponse rapide et de proximité aux personnes
- Apprendre aux bénéficiaires à utiliser les nouveaux moyens de diffusion des offres d'emploi et à repérer le marché invisible
- Prévenir les risques de démobilité, soutenir l'entrée et le maintien en formation et à l'emploi.
- Aider à la rédaction du CV et de la lettre de motivation, proposer des simulations aux entretiens d'embauche.
- Informer sur les types de contrat, organiser des mises en situation professionnelle, si nécessaire assurer un accompagnement physique du candidat à l'emploi.
- Sensibiliser aux codes de conduite inhérents au monde du travail qu'il convient de connaître et de respecter.
- Participation à des ateliers numériques mis en place par le Département

## LE PROJET

- Inscrire la personne dans le droit commun : inscription France Travail, création d'un compte personnel de formation, inscriptions sur les actions d'insertion existantes sur le territoire.
- Lever les freins à la mobilité : développer la capacité à s'informer, à trouver et utiliser l'offre la plus adaptée sur le plan écologique et économique, apprendre à se déplacer en transports en commun, maîtriser le budget transport, présenter les modes de déplacements alternatifs et doux, informer sur les nouveaux réseaux de transports en commun mis en place sur le territoire du grand libournais, présenter les aides au passage du permis de conduire, à l'achat, à la location, à la réparation d'un véhicule.
- Lever les freins à la garde d'enfants : informer sur les dispositifs de garde existants.
- Améliorer l'orientation et la continuité de la prise en charge des personnes ayant recours au dispositif d'hébergement en proposant un suivi personnalisé.
- Développer le pouvoir d'agir : s'appuyer sur les capacités et les expériences des personnes accompagnées pour mener à bien leur projet professionnel
- Développer la coopération : agir en partenariat dans une dynamique de co-construction.

## L'ORGANISATION

Les professionnels du LIEN présentent la mission du **Conseiller en Insertion Professionnelle** aux personnes suivies par l'association. En fonction de l'autonomie de la personne, le travailleur social l'accompagne au RDV avec la CIP pour faire les présentations. Ce service est né du constat que le retour à l'emploi est l'un des leviers permettant à chaque personne accompagnée de retrouver autonomie, confiance en soi, indépendance financière et une perspective augmentée d'accéder au logement.

La CIP peut également se déplacer chez la personne pour lever les dernières réticences. En fonction des situations, la personne est suivie par la CIP en interne sur le long court ou/et orienter vers un partenaire de droit commun si elle est en capacité de s'y inscrire.

La CIP sensibilise ses collègues sur ses missions, leur transmet des compétences et connaissances afin qu'ils puissent être un relais auprès des personnes. Ils travaillent de concert entre eux afin d'articuler au mieux l'insertion professionnelle.

Les personnes peuvent bénéficier d'un accompagnement quelles que soient les situations rencontrées : problèmes de santé, période d'emploi et de chômage, etc. Il peut aussi y avoir une alternance entre les temps d'accompagnement et d'arrêt de collaboration. Parfois, le bénéficiaire a besoin de résoudre des problématiques avant de pouvoir se projeter sur l'emploi.

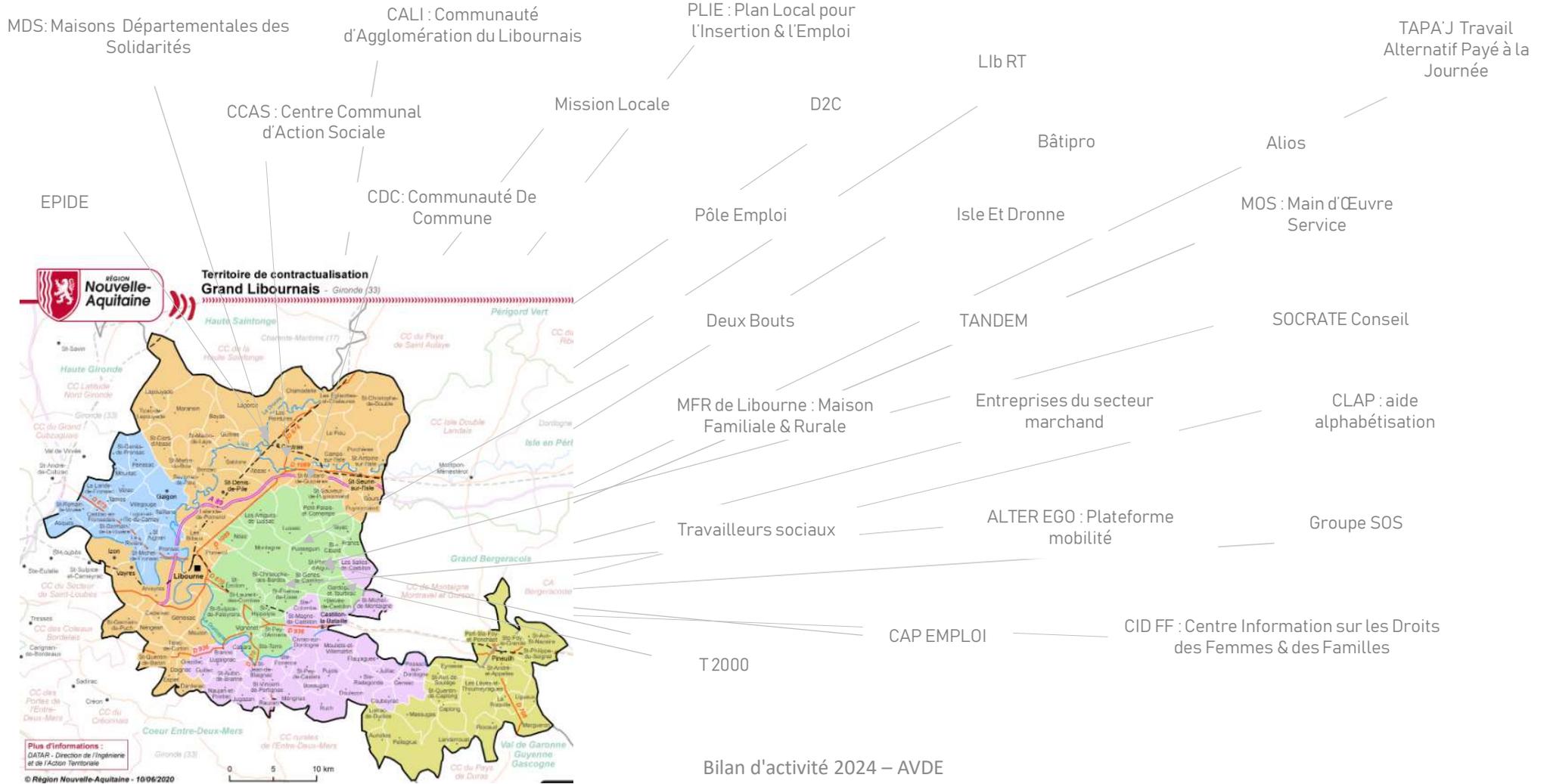
La CIP rencontre chaque personne qui arrive à l'association Le Lien et établit un diagnostic.

Les personnes qui quittent les dispositifs de l'association ne peuvent plus bénéficier de l'accompagnement de la CIP.

## LES ACTIONS MISES EN PLACE EN 2024

- Rencontre avec les partenaires du territoire (identifier et mobiliser les acteurs institutionnels et privés de la formation et de l'emploi) : la Main des 5, Axe et Cible, Anefa , Mounia Zouhair du Département pour le Numérique, MFR du Libournais, Sud Ouest Envergure.
- Maintien du réseau des partenaires identifiés
- Utilisation en qualité de prescripteur de la plateforme RAFAEL (Diffusion de l'offre de formation et gestion des candidatures pour les professionnels en Nouvelle Aquitaine) et de la plateforme de l'inclusion
- Participation aux réunions Espace-Ressource-Insertion (un lundi par mois)
- Participation aux Assemblées Générales de L'HAJPL (Habitat Jeunes en Pays Libournais) et de La Mission Locale.
- Participation aux Comités de Suivi : Isle et Dronne & TANDEM
- Participation au GAPP (Groupe Analyse des Pratiques Professionnelles)
- Réunion hebdomadaire avec la directrice adjointe.
- Travail en pluridisciplinarité, concertation et coopération (une reunion par mois sur chaque dispositif); collaboration avec les travailleurs sociaux
- Inscription de tous les Ukrainiens accueillis par l'association à France Travail et inscription (en fonction des places disponibles) à la formation « France Langues Etrangères »
- Accompagnement des enfants des personnes accueillies vers des stages et des immersions en lien avec leur parcours scolaire

# LES PARTENAIRES

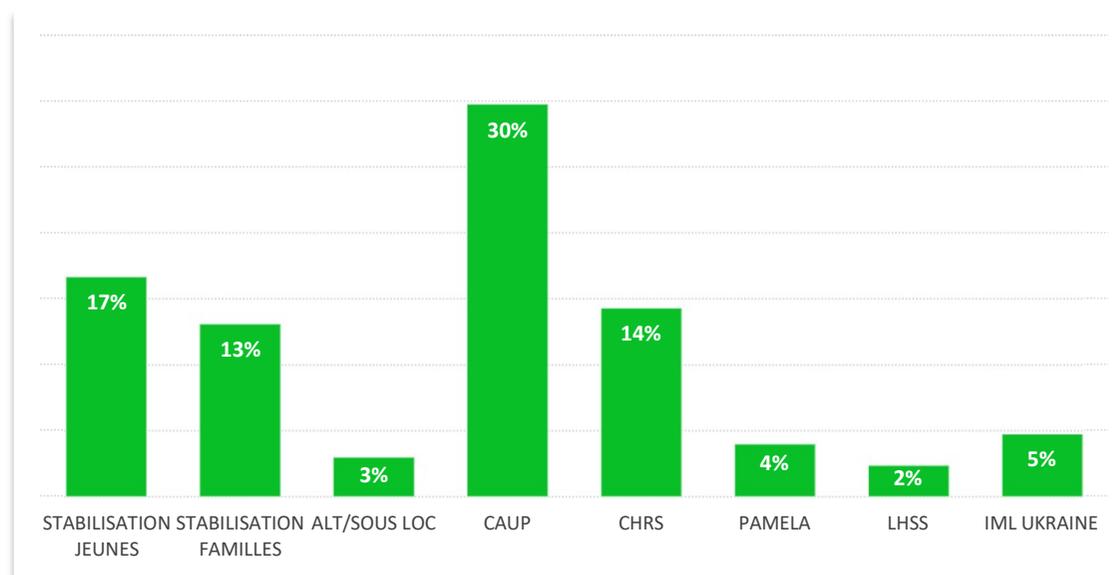
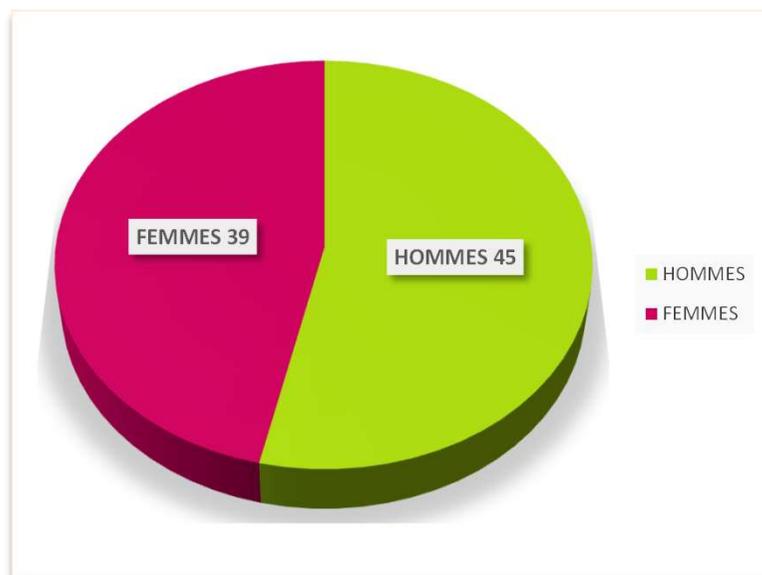


## LES ORIENTATIONS

Nombre  
d'orientations **84**



Services orienteurs



## LES PERSONNES ACCOMPAGNÉES (NOUVELLES PRESCRIPTIONS DEPUIS LE 01/01/2024)

### Situations familiales

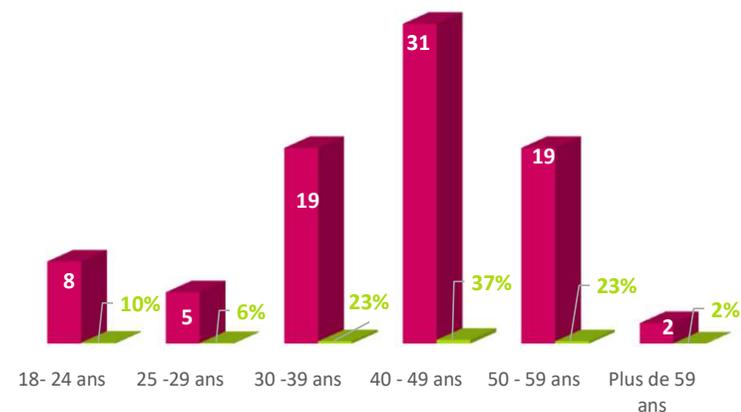
Personnes isolées : 49  
Familles monoparentales : 20  
Couples avec enfants : 12  
Couples sans enfant : 3

### Nationalités

■ FRANÇAISE ■ UE ■ HORS UE



### Répartition par âge



## SITUATION ADMINISTRATIVE LORS DU PREMIER ACCUEIL



**47 Personnes  
bénéficiaires du RSA**  
(Revenu Solidarité Active)



**16 RQTH**  
(Reconnaissance de la Qualité  
de Travailleur Handicapé)  
**9 AAH**  
(Allocation Adulte Handicapé)



**9 Jeunes de -25 ans  
bénéficient d'une aide financière :  
Contrat d'Engagement Jeune**

Personnes sans aucune ressource

15 personnes accompagnées

17,85 %

## PROFIL DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES (SUR LES 97 ACCOMPAGNEMENTS EN FILE ACTIVE DEPUIS LE 01/01/2024)

### Origine géographique

55 personnes habitent Libourne  
16 personnes habitent Coutras  
14 personnes habitent Ste Foy la Grande  
12 personnes une autre ville du territoire  
(Izon, Arveyres...)

### Niveau d'études

51 personnes ont un niveau infra 3 ou inférieur  
33 personnes ont atteint le niveau 3 (CAP)  
4 personnes ont atteint le niveau 4  
(Baccalauréat)  
9 personnes ont fait des études supérieures

### Les freins repérés

59 personnes rencontrent un problème de mobilité  
27 rencontrent un problème de garde d'enfants  
22 disent rencontrer un problème de santé majeur

**Le public accueilli par le CIP est en grande majorité habitant de Libourne, sans qualification et sans mobilité (seulement 15 personnes sur 97 possèdent le permis B)**

**Il est difficile de dresser un profil type des personnes accompagnées par la CIP mais la plupart ont des problématiques cognitives, une addiction sous-jacente et ne possèdent pas de réelles expériences professionnelles voire un « immobilisme » durant de longues années.**



### Nature des actions réalisées par le CIP

84 nouvelles prescriptions au cours de l'année 2024

97 personnes accompagnées en file active

Soutien renforcé à la mobilité (21 demandes de cartes solidaires et 47 orientations vers la plateforme mobilité)

# BILAN DES ACTIONS

## LEVÉE DES FREINS

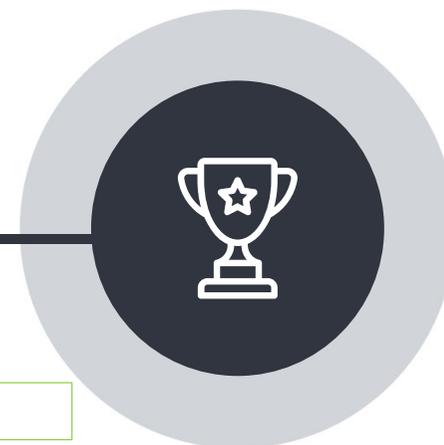
ÉCOUTE et REDYNAMISATION :  
Restaurer la confiance  
Développement du pouvoir agir  
Accompagnement individualisé  
Intermédiaire entre l'employeur et l'employé

REMOBILISATION et PROSPECTION

57 Accompagnements à la rédaction et mise en page de CV et lettre de motivation

Recherche ciblée d'offres d'emploi et diffusion auprès des intéressés

Soutien aux démarches administratives & aide à la compréhension des contrats de travail



### Réappropriation des dispositifs de droits commun

65 inscriptions à France Travail

32 entrées en formation : CLAP, GRETA, ALTER EGO  
Inscriptions par FUP et plateforme Rafael

7 entrées en stage pour jeunes en parcours scolaire

Aide à l'actualisation mensuelle à France Travail/Prime activité/aide aux CESU/récupération des attestations employeur

### Orientation vers les partenaires

62 Orientations vers les partenaires de l'insertion via la plateforme de l'inclusion : T2000, D2C, Isle et Dronne...

47 Orientations vers plateforme mobilité

2 CDI signés

18 Contrats intérim en cours

16 CDD signés de + de 6 mois : Dans les vignes + maraichage à Isle et Dronne + employé polyvalent à Carrefour + SMICVAL+Ferme Deux Bouts

## LES SORTIES POSITIVES AU 31 DECEMBRE 2024

- **15** Entrées en formation qualifiante
  - **5** CDI signés
  - **16** CDD au sein d'entreprises d'insertion par l'activité économique
  - **8** CDD de plus de 6 mois
  - **18** Contrats Interim en cours
  - **2** Départs à la retraite en cours
- 
- **64** sorties positives sur **97** personnes suivies en file active soit 62 %

### Quelques commentaires et bilan de l'année 2024

Les personnes accompagnées sont de manière générale des personnes en situation de précarité voire de grande précarité. Concernant ce public, les freins d'accès à l'emploi sont les difficultés de logement, les problèmes de santé, les difficultés linguistiques, les freins administratifs ou encore la mobilité.

En réalisant un focus sur ce public, on peut constater qu'il y a plus de femmes que d'hommes, et de bas niveau de formation. Les femmes, elles, sont souvent seules avec enfants à charge. Elles rencontrent des problèmes de garde d'enfants, linguistiques pour certaines et un manque d'expérience professionnelle.

Les hommes rencontrent très souvent des problèmes d'addiction et une fracture longue avec l'emploi mais l'attente exprimée est l'emploi même si le besoin d'une formation est identifié.

En ce qui concerne le public jeune le niveau de formation et la mobilité restent les principaux freins et cela met en évidence les besoins de « remise en confiance, de travail sur les problématiques périphériques, sur les comportements et les savoir-être ».

Quant aux déplacés ukrainiens, la barrière de la langue explique que peu de personnes poursuivent leurs études dans le pays d'accueil. 6 personnes sur 10 n'ont pas suivi de cours de langue expliqué par un manque de places dans les structures et 2/3 des ukrainiens en âge de travailler n'ont pas trouvé d'emploi à cause du manque de maîtrise de la langue et des responsabilités familiales (surtout pour les femmes).

## PERSPECTIVES ANNÉE 2025

- Interconnaissance et repérage des partenaires : plateforme mobilité, plateforme Rafael (pour les entrées en formation), plateforme de l'inclusion et les structures d'insertion par l'activité économique, dialogue avec les acteurs de France Travail.
- Inscription systématique et obligatoire de toutes les personnes accompagnées chez France Travail (Adaptation aux nouvelles procédures d'accompagnement et de sanctions prévues dans le cadre de la réforme France Travail )
- Instauration de rdv tripartite interne plus régulier afin d'harmoniser les transmissions et de mieux croiser les informations
- Participation aux analyses cliniques des différents dispositifs avec la psychologue en fonction des situations abordées
- Co-construire avec la personne son projet personnalisé : prendre en compte les capacités, les besoins, le rythme et l'évolution puis adapter l'intensité de l'accompagnement
- Repositionner des personnes sur le dispositif « la cravate solidaire »
- Poursuite du développement du réseau partenarial (entreprises, collectivités locales, organismes de formation, associations...) afin d'optimiser les stratégies de recherche d'emploi, de rapprocher les compétences du public avec les offres d'emploi et rester mobilisé sur ce qui fait le quotidien des personnes accompagnées : la santé, le logement, la mobilité, la citoyenneté, la culture...
- Maintien des RDV individuels et organisation des permanences sur le territoire (Coutras, Saint Médard de Guizieres et Sainte Foy la Grande notamment): évaluer, écouter, orienter
- Maintien de permanences hebdomadaires au CAUP (le lundi) et mensuelle sur le dispositif PAMELA (le jeudi)

## Participations et invitations début 2025



**VITIPARTY**  
Matinée de recrutement viticole

Dans le cadre de la quinzaine de la vigne et du vin : Vitiparty, matinée de recrutement en viticulture de 10h15 à 12h30 les

- **mardi 25 mars 2025**, Maison des Associations à **Mérignac**
- **jeudi 27 mars 2025**, Salle Moulin des Jalles à **Castenau de Médoc**
- **mardi 1er avril 2025**, Salle des fêtes à **Saint Seurin de Coursac**
- **jeudi 3 avril 2025**, Salle des Charruauds à **Libourne**



**ASSOCIATION DEUX BOUTS**  
A la découverte de notre atelier chantier d'insertion  
Un accompagnement individualisé et global

Prescripteurs, retrouvons-nous  
**MARDI 25 MARS de 10 h à 12 h**  
Inscriptions : [sandra.dambreville@deuxbouts.org](mailto:sandra.dambreville@deuxbouts.org)  
Ferme Deux Bouts, 31 avenue du Thil 33870 Vayres



**BAAM** Tour  
PLATEFORME GIRONDINE  
DES MÉTIERS DE L'AUTONOMIE

**DU 31 MARS  
AU 10 AVRIL  
2025**

Embarquez pour votre  
**FUTUR MÉTIER !**

À LA DÉCOUVERTE  
DES MÉTIERS  
DE L'AUTONOMIE

Découvrez les opportunités près de chez vous !  
PLATEFORME-BAAM.FR



**BAAM**  
PLATEFORME GIRONDINE  
DES MÉTIERS DE L'AUTONOMIE

Embarquez pour votre **FUTUR MÉTIER !**

RETROUVEZ-NOUS À

|                |                  |
|----------------|------------------|
| LUNDI 31/03    | BÈGLES           |
| MARDI 01/04    | LA-TESTE-DE-BUCH |
| MERCREDI 02/04 | LIBOURNE         |

## Les principaux partenaires

