Ressources Humaines

Bilan d’activité 2023

SIÈGE SOCIAL
Association Le Lien
2 rue Lataste - 33500 Libourne
Tél. 05 57 51 19 25

Mail : contact@assolelien.fr
Site internet : https://assolelien.fr/
SIRET : 352 096 549 000 22

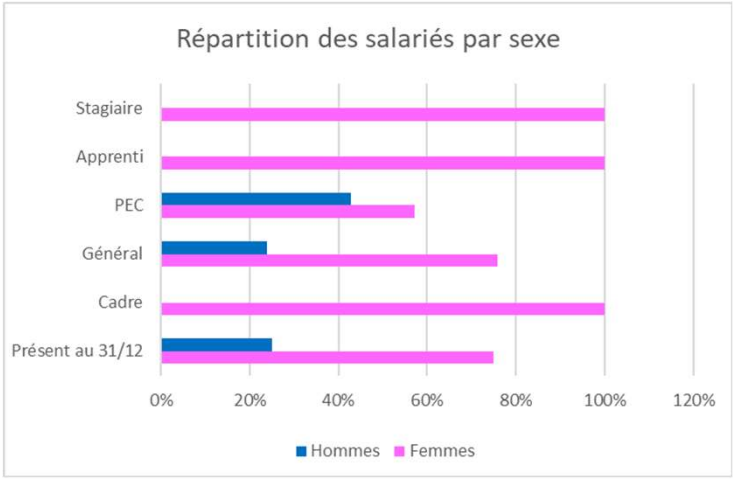
Les effectifs

- Au 31/12/2023 :
  - 47 salariés présents (50 en 2022);
  - Effectif moyen : 36,85 Equivalent Temps Plein *(30,51 ETP sans les contrats aidés);*
  - 33 salariés en CDI (31 en 2022);
  - 2 apprenties.

- En 2023 :
  - Pérennisation de 3 contrats; 1 CDD / PEC et 2 CDD;
  - 11 CDD/CUI Parcours Emploi Compétences signés en 2023 (9 en 2022);
  - 6 salariés sont reconnus Travailleurs Handicapés;
  - 6 ruptures de CDI *(2 démissions, 1 départ à la retraite, 4 ruptures de la période d'essai);*
  - 3 ruptures d'un commun accord pour des contrats aidés;
  - 32 CDD *(pour 17 personnes)*, dont 3 pour accroissement d'activité *(2 signés en 2022 : CIP, Ukraine, et 1 signé en 2023 pour le bilan Logement d'abord*), 2 remplacements congés maternité signé en 2022; 2 remplacements en cascade pour permettre a 2 salariées en CDI de découvrir un autre dispositif;
  - 75% des CDD de remplacement ont été conclus pour assurer la continuité de service au Centre d'accueil d'urgence *(83% en 2022)*.

- Au total 72 personnes ont été salariées au Lien *(66 en 2022).*

- Répartition homme / femme :
  - 75 % de femmes tous régimes confondus (cadre et non cadre)
  - 36% de l'équipe du CAUP est masculine *(postes surveillants de nuit et rondeurs)*



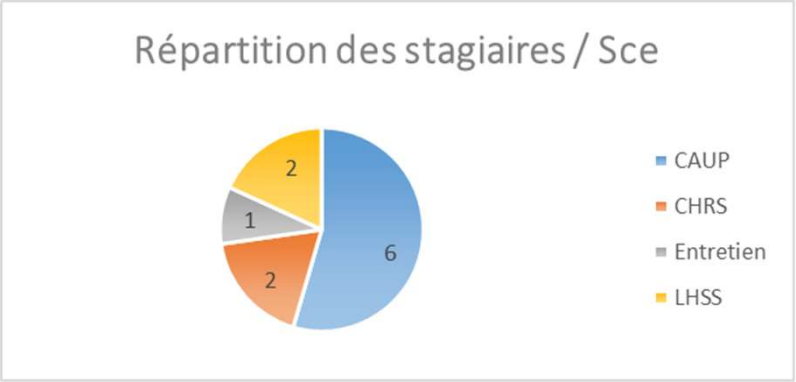
Difficultés de recrutement sur tous les postes, très peu ou pas de candidatures masculines.

- La moyenne d'âge est de 42 ans et 6 mois *(43,5 ans en 2022) ;* Moyenne de 41 ans pour les femmes et 47 ans pour les hommes.
  - *20 ans et 3 mois pour la salariée la plus jeune*
  - *63 ans et 7 mois pour le salarié le plus âgé*

- L'ancienneté moyenne est de 3 ans et 10 mois *(4 ans et 6 mois en 2022)*:
  - 4 ans et 5 mois pour les femmes;
  - 2 ans et 2 mois pour les hommes.

Les Indispensables!

- 32 Bénévoles dont 5 participent à l'accueil de jour,



- 11 stagiaires accueillis sur nos différents dispositifs *(9 en 2022)* :
  - 55 % au CAUP,
  - 18 % en CHRS,
  - 9 % en entretien des logements,
  - 18 % en LHSS.

Au CHRS, les 2 stagiaires effectuaient un stage long et les LHSS ont accueilli des stagiaires infirmiers.

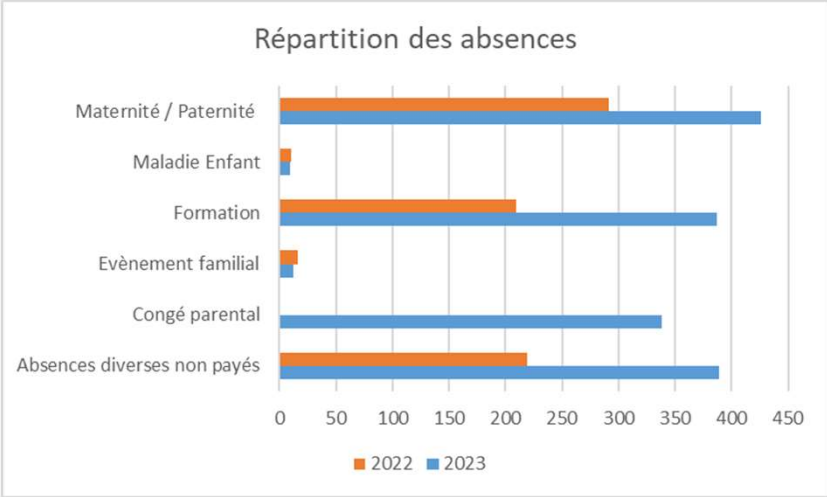
Au CAUP et au service entretien, les stages durent entre 7 et 14 jours.

- 6 Jeunes en service civique :
  - 4 à l'accueil de jour et au CAUP,
  - 1 en ARA *(Auto-Réhabilitation Accompagnée des Logements)*,
  - 1 en entretien des logements.

Les Absences

Absences *(hors maladie)*

Libellé	2023	2022	2021
Accident du travail	53	9	0
Accident du travail non payé		-	273
Abs diverse non payée	83	57	18
Chomage partiel - lié à la COVI	0	-	2
Congé parental	338	-	89
Congé sans solde	306	16	13
Décés		4	6
Formation	387	209	193
Maladie Enfant	9	10	12
Maladie non payée		146	259
Temps partiel thérapeutique		-	0
Evènement familial	12	12	15
Naissance		-	0
Maternité / Paternité	426	291	346
Total	**1 614**	**754**	**1226**



- 3 salariées en congé maternité au 1er semestre ;
- Le salaire n'est pas maintenu par l'association pour 47% des absences ;

(congé parental, congés sans solde, maladie non payée, autres) ;

- *24% sont liés à la formation.*

La formation

- **Budget : 6 000 €** mais grâce à des montages financiers *(Cofinancements)* nous avons pu optimiser notre plan de formation et permettre à la majorité des salariés de se former.

- Coût de la formation 2023 : 49 337 € dont :
  - 15 025 € financés par l'OPCO Santé;
  - 5 600 € financés par la Fédération des Acteurs de la Solidarité, dans le cadre de la convention sur la réduction des risques *(RdR)*;
  - 1 919 € financés par l'Agence Régionale de Santé *(Formation Médiateur santé pair);*
  - 26 793 € autofinancés par Le Lien.

- 30 actions de formation dont :
  - 10 Formations collectives *(5 en 2022);*
  - 17 Formations individuelles (8 en 2022);
  - 3 Formations qualifiantes pluriannuelles.

- Les salaires, durant les temps de formation, sont pris en charge par le Lien afin de permettre un financement d'un plus grand nombre de formations.

- **Principales actions de formations individuelles :**
  - Surveillant de nuit ;
  - Médiateur santé pair ;
  - Initiation Word ;
  - Gestion du temps ;
  - EIG : logiciel métier : comptabilité de base, paramétrage de paie ;
  - WordPress : mise à jour site internet ;
  - Les fondamentaux du droit d'asile ;
  - Les fondamentaux du droit des étrangers ;
  - Intervention systémique et la thérapie familiale ;
  - Elaborer un compte administratif ;
  - Maitre d'apprentissage.

- **Actions de formations pluriannuelles qualifiantes :**
  - apprentie Accompagnant Educatif et Social ;
  - apprentie Educatrice spécialisée ;
  - Cheffe de service.

- **Principales actions de formations collectives :**
  - Analyse des pratiques professionnelles ;
  - Analyse des pratiques professionnelles – cadres ;
  - Base et concept de l'attachement ;
  - Premier secours en santé mentale ;
  - Communication non violente ;
  - Habilitation électrique ;
  - Sauveteur, secouriste du travail ;
  - Travail en hauteur ;
  - Utilisation d'extincteur et exercice d'évacuation ;
  - PAXTEL : utilisation du logiciel du dossier unique du résident.

Aménagement de la cave

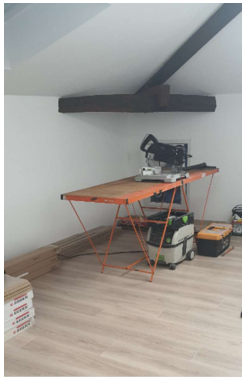
Mise en place de rayonnages dans la cave afin d'y stocker les archives, les autres produits initialement rangés dans le grenier (produits d'hygiène, produits d'entretien, alimentaires, radiateurs d'appoint…).
Cela a permis de libérer une salle au rez-de-chaussée, et de vider le grenier afin d'y créer 3 bureaux supplémentaires, et au quotidien, cela réduit la manutention.

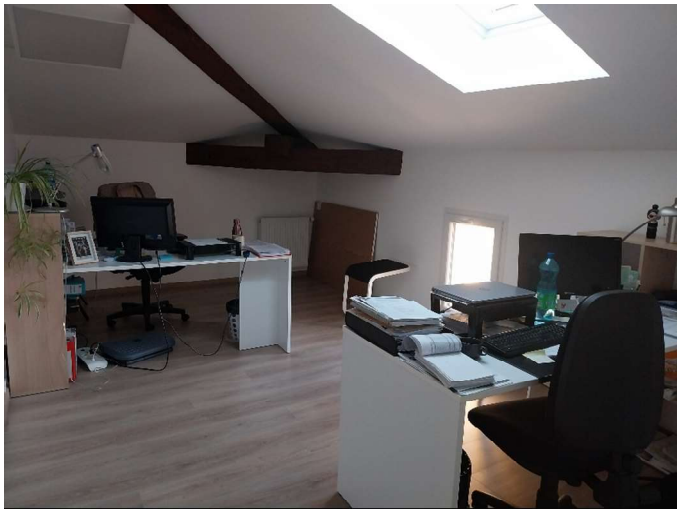
Déménagement fait en collaboration des services techniques et administratifs

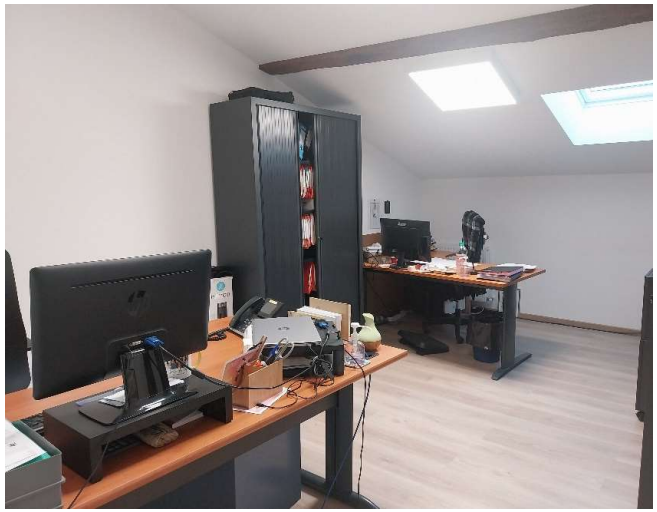
Isolation du grenier et création de bureaux

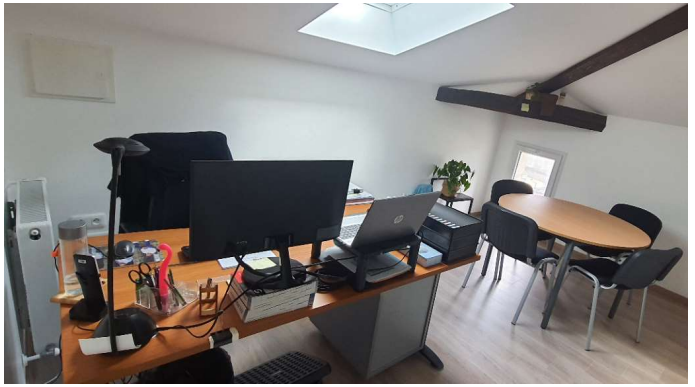
Isolation par l'intérieur, pose de fenêtres; aménagement du grenier pour créer 3 bureaux, 1 couloir et des toilettes au 2ème étage.

La peinture et la pose de parquet flottant ont été réalisées par une association d'insertion du Libournais.









Moments de convivialité

Rassemblant les membres du bureau, les salariés, les stagiaires et les jeunes en service civique

Réunion institutionnelle :
- Présentation de notre démarche de protection des données personnelles (RGPD) + de notre Charte informatique
- Présentation membres du CSE
- Projets 2024

Escape game :
Equipes constituées par tirage au sort pour favoriser l'inter-service

Diner avec les membres du Bureau