

Association Le Lien

Eléments clés 2023, budget 2024

GOUVERNANCE

1 Assemblée Générale

2 réunions du Conseil d'Administration

62 heures

10 réunions des membres du Bureau

94 heures

Ces chiffres ne tiennent pas compte des visites à l'association des membres du Bureau (signature courrier/convention/chèque/subvention/virement/Conseil de la Vie Sociale)

CAISSE D'EPARGNE

Aménagement du grenier et de la cave du siège :

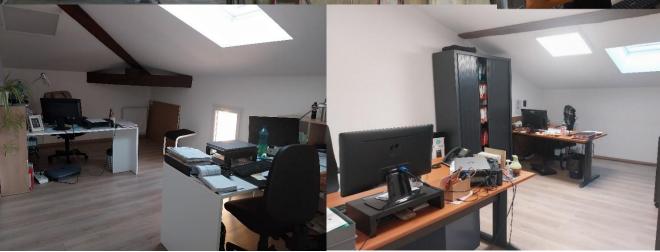
Montant de l'opération : 90 444 € dont 20 357 emprunt, 32 500 € ARS, 35 000 € DDETS, autofinancement 2 842€













Aménagement de trois nouveaux bureaux

Aménagement de la cave en espace de stockage

Décembre : Livraison du camion aménagé pour le dispositif PAMELA

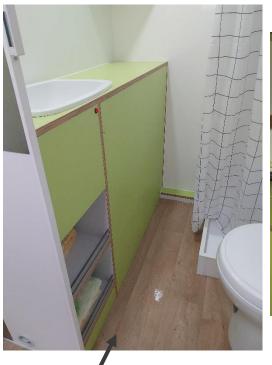
Montant de l'opération : 107 140 € dont 93 000 € DDETS, 14 140 € Fondation Abbé Pierre





Être humain!









Espace accueil

Espace cuisine



Novembre : Signature du compromis de vente pour l'achat de la maison rue des Bordes

La cession a été conclue moyennant le prix de 220 000 €, montant de l'opération avec les frais de notaire 237 000 € empruntés









Obtention de deux premières subventions d'investissement de la DDETS pour les futurs travaux de l'accueil de jour

✓ Montant obtenu 189 015 €

Participation à l'exposition BANSKY en tant que bénévoles







VISITE DE CONFORMITÉ DES CHRS

Juillet

Points positifs:





- **Structuration et organisation du travail** : Registre des procédures, organisation des réunions d'équipe et compte rendu, traitement de la maltraitance, échelle des sanctions, réunion d'expression, dossiers des personnes accompagnées, plan de formation, sécurité des biens et des personnes (qualiconsult, vérification extincteur, prélèvement sanitaire ..)
 - Gouvernance, management, délégations formalisées,
 Fluidité des échanges et des informations avec tous les salariés lors de la visite.

Points de réserve pour obtenir l'agrément CHRS

- Dysfonctionnements logistiques à résoudre dans les logements nécessité de restituer un logement du parc pour des raisons de sécurité.
- Délégation du pouvoir disciplinaire à ajuster.

Suite à la visite de conformité : financement d'un poste de responsable maintenance et gestionnaire du parc immobilier à titre expérimental. Patrick B. a intégré l'équipe en février 2024. L'objectif 2024 est de pérenniser le poste.



Janvier : Clôture des ateliers d'écriture de la vision du Lien avec le soutien du cabinet le cercle jaune

LA MISE À L'ABRI, UNE ÉTAPE POUR CO-CONSTRUIRE UN AVENIR MEILLEUR



Octobre : Externalisation de la paye auprès du cabinet SAGECO



Décembre : Dans le cadre de la démarche de protection des données personnelles (RGPD), rédaction et présentation de notre charte informatique



Déploiement du dispositif IML Ukraine

- ✓ **3 Apts Gironde Habitat** 2T3 à Libourne et 1 T5 à Izon
- ✓ **7 Apts Clairsienne** 4 T3, 2 T4, 1 T5 à Sainte Foy La Grande
- ✓ 2 Apts Bailleurs privés 1 T3 à Libourne et 1 T4 à Coutras





Relance du dispositif Logement d'abord et augmentation du nombre de mesures Médiation Locative avec le FSL.



Participation aux journées girondines de l'habitat



DISPOSITIFS SANS HÉBERGEMENT

Accueil de jour Libourne

2022: 3 096 passages

2023 : **5 134 passages**



Point Accueil Mobile Ecoute Liaison Accompagnement (PAMELA)

2022: 611 passages

2023 : **770** passages



Lits Halte Soin Santé Mobile (LHSSM)

2022 : 19 personnes rencontrées 15 hommes et 4 femmes

2023 : **52 personnes rencontrées**, 13 femmes et 39 hommes

Accompagnement Vers et Dans le Logement (AVDL)

2022: 60 personnes dont 27 enfants

2023 : 51 personnes dont 24 enfants

Nombres de personnes hébergées ou logées



Personnes hébergées/logées hors dispositifs hiver

2022:840 personnes dont 228 enfants

2023: 923 personnes dont 241 enfants

Personnes hébergées dans les dispositifs d'hébergement « hiver »

2022 : 47 personnes

2023 : **62** personnes



Nombres de personnes hébergées ou logées

CAUP		
• 2022: 348	2023 : 318	
Stabilisation jeu	nes	
• 2022 : 23	2023 : 23	
Stabilisation fem	mes/familles	
• 2022 : 195	2023 : 158	
Insertion		
• 2022 : 60	2023 : 53	
Logement tempo	oraire	
• 2022 : 94	2023 : 87	
Sous location et	logement d'abord	
• 2022 : 112	2023 : 207	
• 2022 : 47	2023 : 62	
• 2022 : 47		

Nombres de ménages bénéficiaires de l'ara et du slime

Auto Réhabilitation Accompagnée (ARA)

2022: 21 ménages

2023: 22 ménages





Service Locale d'Intervention pour la Maitrise de l'Energie (SLIME)

2022: 32 ménages

2023: 43 ménages





INSERTION PROFESSIONNELLE



- **19** Entrées en **formation** qualifiante



- **3 CDI** signés
- **16 CDD** au sein d'entreprises d'insertion par l'activité économique
- **4 CDD** de plus de 6 mois
- **13** Contrats **Interim** en cours



3 Départs à la **retraite** en cours

- **58** sorties positives sur **87** personnes suivies en file active soit 66 %

LES CONTINGENTS PRIORITAIRES

Délai moyen d'instruction du dossier par la DDETS : 2,34 mois, contre 2,89 mois en 2022.

Délai moyen entre l'instruction de la demande de contingent prioritaire et l'entrée dans le logement : 11,35 mois contre 8,47 mois en 2022

Délai moyen entre la **désignation du bailleur et le relogement** : **9,01 mois** contre 5,59 mois en 2022



Le relogement le plus rapide : **59 jours** - 1 T3 Ste Foy la Grande, GH .

Le relogement le plus long : 20,49 mois - 1 T2 Coutras, GH.

Délai moyen entre la désignation du bailleur et le relogement par typologie de logement



T1: 5,59 mois

T2: 12,46 mois T3: 6,81 mois

T4: 15,02 mois.

Délai moyen entre la désignation du bailleur et le relogement par secteur géographique

Sainte-Foy-La-Grande: 59 jours, - 1,9 mois

Bordeaux métropole: 5,83 mois

Libourne/ CALI: 11,63 mois.

CDC ST Emilion: 8,38 mois



Dossiers clôturés

- **27 relogements**: 7 attributions de logement sur le territoire Bordeaux Métropole, 18 CALI, 1 Pays Foyen, 1 CDC St Emilion
- 10 dossiers annulés : 1 relogement en résidence autonomie, 5 départs du dispositif AHI, 3 refus abusif de la part de la famille, le CP a été Classé, 1 réorientation vers la CLA.

Au 31 décembre 2023 :

26 dossiers en attente d'une proposition de logement dont **un date de 2021.**

LES FINANCEURS 2023



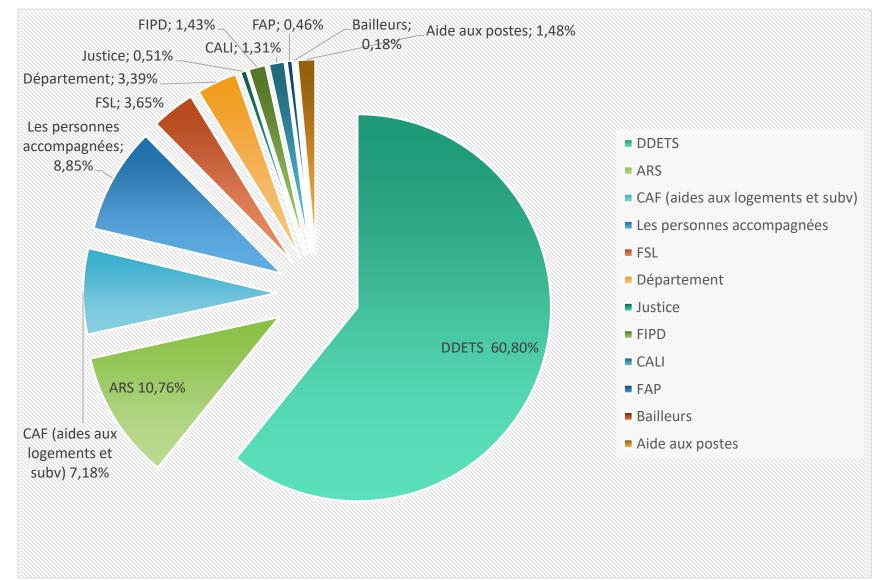




Fraternité











Liberté Égalité Fraternité





Être humain!







RESSOURCES HUMAINES EN 2023

Effectifs:

- ▶47 salariés présents au 31 décembre ;
- > Effectif moyen: 36,85 Equivalent Temps Plein;
- ➤33 salariés en CDI; 2 apprenties;
- ➤ Pérennisation de 3 contrats; 1 CDD / PEC et 2 CDD;
- ▶11 CDD/CUI Parcours Emploi Compétences signés;
- ▶6 salariés sont reconnus Travailleurs Handicapés;
- ➤ 32 bénévoles, 6 jeunes en service civique et 11 stagiaires.



Formation:

≻Coût : **49 337 €**

- 15 025 € financés par l'OPCO Santé;
- 5 600 € financés par la Fédération des Acteurs de la Solidarité, dans le cadre de la convention sur la réduction des risques (RdR);
- ☐ 1919 € financés par l'Agence Régionale de Santé (Formation Médiateur santé pair);
- 26 793 € autofinancés par Le Lien.



- > 30 actions de formation dont :
 - ➤ 10 Formations collectives;
 - > 17 Formations individuelles; 1 Salarié a obtenu son diplôme de surveillant de nuit
 - > 13 Formations qualifiantes pluriannuelles.



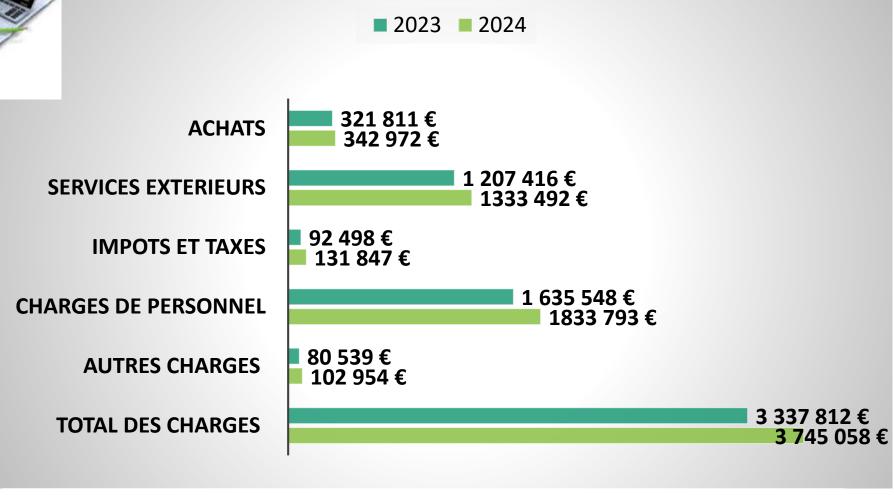
Social: Nous avons pu:

- Verser une prime pour le partage de la valeur de 2*500€;
- Distribuer des chèques Cadeaux et Culture.





BUDGET 2024 : CHARGES



Evolution de + 12,20 % du budget 2024 par rapport à 2023 soit + 407 246€ :

- Extension LHSS hébergement + 2 places;
- Poste cadre technique : demande de renouvellement de la subvention;
- Valeur du point à 4,16



BUDGET 2024: PRODUITS

