



Ressources Humaines

Bilan d'activité 2022

SIÈGE SOCIAL

Association Le Lien
2 rue Lataste - 33500 Libourne
Tél. 05 57 51 19 25

Mail : contact@assolelien.fr
Site internet : <https://assolelien.fr/>
SIRET : 352 096 549 000 22

Les effectifs

- Au 31/12/2022 :
 - 50 salariés présents (41 en 2021);
 - Effectif moyen : 36,45 Equivalent Temps Plein (27,85 ETP sans les contrats aidés);
 - 31 salariés en CDI (27 en 2021).

- En 2022 :
 - Pérennisation de 3 contrats; 2 CDD / PEC et 1 CDD;
 - 9 CDD/CUI Parcours Emploi Compétences signés en 2022 (11 en 2021);
 - 6 salariés sont reconnus Travailleurs Handicapés;
 - 6 Ruptures de CDI (3 démissions, 1 départ à la retraite, 1 licenciement pour faute et 1 pour inaptitude);
 - 33 CDD conclus dans l'année (pour 19 personnes), dont 3 pour accroissement d'activité (CIP, HEP, Ukraine), 5 remplacements congés maternité ;
 - 83% des CDD de remplacement ont été conclus pour assurer la continuité de service au Centre d'accueil d'urgence.

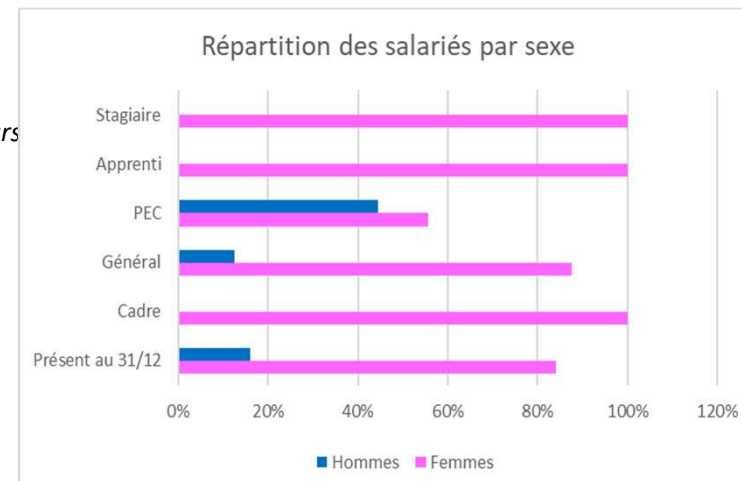
- Au total 66 personnes ont été salariées au Lien (49 en 2021).

➤ Répartition homme / femme :

- ❑ 84% de femmes tous régimes confondus
- ❑ 36% de l'équipe du CAUP est masculine (*postes surveillants de nuit et rondeurs*)



Difficultés de recrutement sur tous les postes, très peu ou pas de candidatures masculines.



➤ La moyenne d'âge est de 43 ans et 6 mois (*43 pour les femmes et 47 pour les hommes*).

➤ L'ancienneté moyenne est de 4 ans et 6 mois :

- ❖ 3 ans et 10 mois pour les femmes;
- ❖ 2 ans et 2 mois pour les hommes.

Les Astreintes

Dispositif	Fonctionnement	Incident résident	Intendance	Ressources humaines	Total général
ALT		1,00	1,00		2,00
CAUP	30,00	21,00	7,00	14,00	72,00
CHRS	2,00	7,00	2,00		11,00
DHUP FF	1,00	2,00	1,00		4,00
DHUP Jeune	1,00	5,00			6,00
HIVER	1,00				1,00
IML	1,00				1,00
LHSS		4,00	1,00		5,00
Total général	36,00	40,00	12,00	14,00	102,00

102 Interventions dans le cadre de l'astreinte (154 en 2021)

71% des interventions ont lieu au Centre d'Accueil d'Urgence :

- 51% liés à des problèmes de fonctionnement et d'intendance,
- 29% des incidents liés aux résidents,
- 19% liés à des soucis RH (absences)

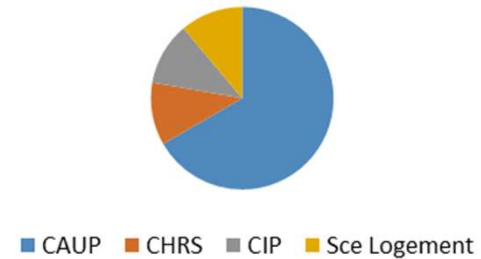
7 Déplacements du cadre d'astreinte majoritairement sur le dispositif d'accueil des jeunes (15 en 2021)

4 dépôts de plainte (dégradation...)

Les Indispensables!

- 32 Bénévoles dont 3 participent à l'accueil de jour,
- 9 stagiaires accueillis sur nos différents dispositifs (*13 en 2021*) :
 - ❖ 67 % sur le CAUP,
 - ❖ 11% sur le CHRS,
 - ❖ 11% sur le service logement,
 - ❖ 11% sur le service insertion professionnelle.

Répartition des stagiaires / Sce

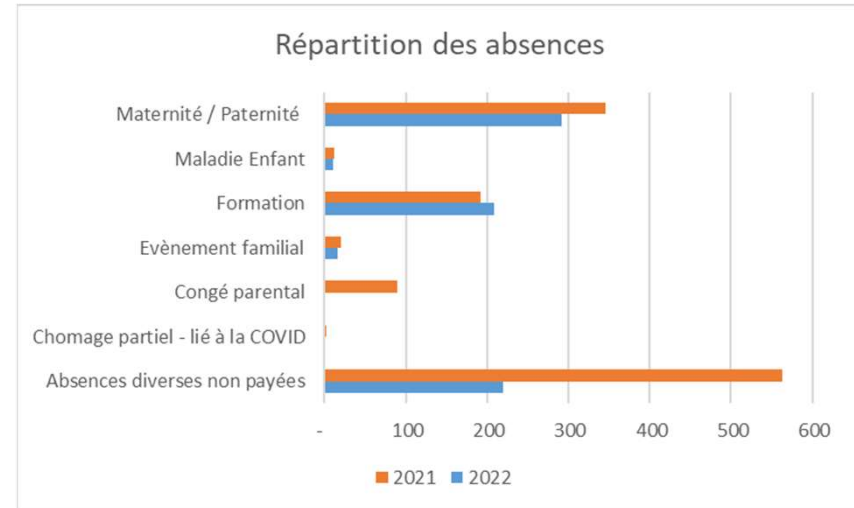


- 6 Jeunes en service civique :
 - ❖ 4 sur l'accueil de jour et CAUP
 - ❖ 1 sur l'ARA (*Auto-Réhabilitation Accompagnée des Logements*),
 - ❖ 1 sur l'entretien des logements

Les Absences

Libellé	2022	2021	2020
Accident du travail	9	0	343
Accident du travail non payé	-	273	0
Abs diverse non payée	57	18	97
Chomage partiel - lié à la COVID	-	2	0
Congé parental	-	89	244
Congé sans solde	16	13	164
Décès	4	6	2
Formation	209	193	166
Maladie Enfant	10	12	8
Maladie non payée	146	259	51
Temps partiel thérapeutique	-	0	84
Evènement familial	12	15	10
Naissance	-	0	3
Maternité / Paternité	291	346	11
Total	754	1226	1183

- Le salaire n'est pas maintenu par l'association pour 30% des absences (*Congés sans solde, Accident du travail ou maladie non payée, autres*);
- 28% sont liées à la formation.



Motif d'absence	Cout annuel
Accident du travail	634
Décès	479
Formation	19 607
Maladie enfant	774
Maladie payée	43 026
Mariage	604
Maternité	21 370
Total général	86 494

La formation

- **Budget : 5 000 €** mais grâce à des montages financiers (*Cofinancements*) nous avons pu optimiser notre plan de formation et permettre à la majorité des salariés de se former

- Coût de la formation 2022 : 24 887 € dont :
 - ❑ 9 304 € financés par l'OPCO Santé
 - ❑ 2 991 € financés par la Fédération Santé Habitat, dans le cadre de la convention sur la réduction des risques (RdR);
 - ❑ 12 892 € autofinancés par Le Lien.

- 13 actions de formation dont :
 - ❑ 5 Formations collectives (*10 en 2021*);
 - ❑ 8 Formations individuelles (*19 en 2021*);
 - ❑ 3 Formations qualifiantes pluriannuelles.

- Les salaires, durant les temps de formation, sont pris en charge par le Lien afin de permettre un financement d'un plus grand nombre de formations (19 607 € en 2022).

➤ **Principales actions de formations individuelles :**

- Nouvelle réglementation comptable;
- Habilitation électrique;
- Dissociation traumatique et soins;
- Les fondamentaux de la collecte de fonds privés et du mécénat;
- Sensibilisation à la maladie mentale;
- Premiers secours en santé mentale;
- Gestion de l'agressivité;
- Maître d'apprentissage.

➤ **Principales actions de formations collectives :**

- Analyse des pratiques professionnelles;
- Régulation d'équipe;
- Travail en hauteur;
- Utilisation du Système de Sécurité Incendie et exercice d'évacuation;
- PAXTEL : utilisation d'un nouveau logiciel du dossier unique du résident et la gestion locative.

➤ **Actions de formations pluriannuelles qualifiantes :**

- 1 apprentie Accompagnant Educatif et Social;
- 1 apprentie Educatrice spécialisée;
- Cheffe de service.

Comparatif 2012 / 2022

	2012	2022
Nombre de logements	51	119
Nombre de salariés	34 (24,58 ETP)	45 (38,91 ETP)
Nombre de cadres	2	6
Masse salariale brute	<i>641 266</i>	1 111 223
Nombre de dispositifs	6	18
Total Produits	1 642 111	3 262 899

- Ce comparatif nous permet de mesurer l'évolution de l'association, par l'extension de son parc de logements sur le territoire du grand libournais, l'augmentation du nombre de salariés et la structuration des équipes.
- Pour faire face à cette montée en charge, les services transversaux se sont renforcés :
 - L'entretien du parc de logements était assuré par 1 ouvrier polyvalent, en 2022 ils étaient 3.
 - Le service administratif était constitué d'1,5 ETP en 2012; aujourd'hui, il est constitué de 4 ETP.
 - La professionnalisation se poursuit avec l'acquisition d'un logiciel qui permettra d'effectuer le suivi de la gestion locative, des interventions des ouvriers et des artisans, et l'extraction des statistiques.
- L'offre de service a triplé, en développant des dispositifs innovants (Point d'Accueil Mobile, d'Ecoute, de Liaison et d'Accompagnement, hébergement urgence des jeunes, l'Auto Réhabilitation Accompagnée des logements, accueil des auteurs de violences...) qui pour certains seront pérennisés au fil des années, tout ceci en conservant la question de l'habitat comme leitmotiv.
- Le budget de l'association a doublé confirmant l'ancrage du Lien dans le territoire et la confiance de la part des financeurs.

Moments de convivialité

Sortie Bowling suivie d'un repas rassemblant les membres du bureau, les salariés, les stagiaires et les jeunes en service civique

